

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЗНАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 января 2019 года № 37

г. Краснознаменск

Об утверждении Положения о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения, порядке их применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом МО «Краснознаменский городской округ»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Утвердить Положение о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения, порядке их применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» (Приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте администрации МО «Краснознаменский городской округ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в законную силу с даты официального опубликования.

4. Контроль исполнения постановления возложить на Полякову К.И., начальника организационно-административного отдела администрации.

Глава администрации Д.А.Чубарев

СОГЛАСОВАНО:

Начальник организационно-административного отдела

« » января 2019 года К.И. Полякова

ВНЕСЕНО:

Начальник юридического отдела

« » января 2019 года С.В.Панкстыанов

ПОЛОЖЕНИЕ

о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения, порядке их применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Порядок применения дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» (далее - муниципальные служащие) определяет виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции.

2. Виды дисциплинарных взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

2.1. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ».

2.2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

3. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания

3.1. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения, применяются работодателем на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной ответственными должностными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ»;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия)

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов - указываются конкретные основания наложения взыскания.

3.2. До применения дисциплинарного взыскания от муниципального служащего работодателем запрашивается письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт, который должен содержать:

-дату и номер акта;

-время и место составления акта;

-фамилию, имя, отчество муниципального служащего;

-факт отказа муниципального служащего от ознакомления с правовым актом под расписку;

-подписи руководителя кадровой службы, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от ознакомления с правовым актом под расписку.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.3. При применении взысканий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

3.4. Взыскания, предусмотренные пунктом, 2.2 настоящего Положения, применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения коррупционного правонарушения, совершенного муниципальным служащим, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» и урегулированию конфликта интересов.

При этом взыскание не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

3.5. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.6. Распоряжение администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» о применении взыскания к муниципальному служащему с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, которые им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов, объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания распоряжения, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным распоряжением под роспись составляется соответствующий акт.

3.7. Копия распоряжения администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» о наложении взыскания на муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.

3.8. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в судебном порядке.

3.9. В период действия неснятого дисциплинарного взыскания, проведения служебной проверки или возбуждения уголовного дела не допускается применение поощрений муниципального служащего и присвоение очередного классного чина.

4. Порядок снятия дисциплинарного взыскания

4.1. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1 и 2 части 1 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно замечанию и выговору, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

4.2. В соответствии с ч. 3 ст. 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ч. 4 ст. 194

Трудового кодекса РФ глава администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, письменному заявлению самого муниципального служащего, ходатайству непосредственного руководителя муниципального служащего, подвергнувшегося взысканию.

4.3. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего издается распоряжение администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ». Муниципальный служащий, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взысканию. Копия распоряжения администрации муниципального образования «Краснознаменский городской округ» о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего приобщается к его личному делу.